

ПОЛОЖЕНИЕ **о выплатах стимулирующего характера** **для работников муниципального бюджетного дошкольного** **образовательного учреждения «Детский сад» с. Летка**

Общее положение

Настоящее положение регламентирует порядок установления выплат стимулирующего характера для работников МБДОУ «Детский сад» с. Летка

Установление работникам учреждения выплат стимулирующего характера осуществляется в соответствии с Постановлением главы администрации муниципального района «Прилузский» от 24 октября 2007 г. № 630 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений образования с изменениями и дополнениями. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений образования МР «Прилузский», утвержденное приказом отдела образования администрации МР «Прилузский» от 31.12.10г. № 356 и настоящим Положением о выплатах стимулирующего характера для работников МБДОУ «Детский сад» с. Летка

Надбавки утверждаются ежемесячно с целью повышения творческой активности, инициативы, усиления заинтересованности работников учреждения в реализации поставленных задач, улучшения качества воспитательно-образовательного процесса, закрепления в дошкольном учреждении высококвалифицированных кадров.

Размер выплат стимулирующего характера определяется учреждением самостоятельно в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам (ставкам, тарифным ставкам, заработной платы) за качество выполняемых работ.

Определение размера и порядка выплат стимулирующего характера рассматривает комиссия по материальному поощрению, на основе подведения итогов, оценки эффективности, результативности и качества выполняемых работ с учетом критериев.

Работникам Учреждения могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ
- 2) надбавки за выслугу лет;
- 3) надбавки за квалификационную категорию;
- 4) надбавки за ведомственную грамоту;
- 5) премиальные выплаты по итогам работы.

I. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ;

1. Показатели оценки эффективности деятельности педагогических работников дошкольного образовательного учреждения

1.1. Эффективность деятельности педагогических работников дошкольного образовательного учреждения оценивается экспертной комиссией в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатели / критерии деятельности	Способ оценивания	Максимальное количество баллов
1.	Эффективность реализации образовательной программы муниципального дошкольного образовательного учреждения		30 балла
1.1.	Уровень и качество подготовки воспитанников к обучению в школе	По результатам мониторинга освоения Программы: 1 балл – недостаточный уровень освоения детьми необходимых навыков и умений по более 50 % образовательных областей; 2 балла – недостаточный уровень освоения детьми необходимых навыков и умений по отдельным	4

		образовательным областям; 3 балла – уровень освоения детьми необходимых навыков и умений соответствует их возрастным особенностям; 4 балла – высокий уровень освоения всеми детьми необходимых навыков и умений по всем образовательным областям.	
1.2.	Участие воспитанников в конкурсах	1 балл - на муниципальном уровне. 3 балла - на республиканском уровне. 5 баллов - на всероссийском или международном уровнях.	5
1.3.	Обеспечение посещаемости выполнения муниципального задания	Средняя величина за 3 последних месяца 10 баллов – посещаемость 100% 5 баллов – 80-99,9% 3 баллов – 75-80% 0 – менее 75%	10
1.4.	Уровень квалификации педагогического работника	1 балл - наличие у работников квалификационной категории.	1
1.5.	Прохождение обучения на курсах повышения квалификации в течение последних 5 лет в объеме не менее 72 часов	1 балл – обучение пройдено	1
1.6.	Состояние микроклимата в группе	3 балла - отсутствие жалоб. -1 балл за каждую жалобу - наличие обоснованных жалоб от родителей. -3 балла конфликт или жалоба вышли за пределы МБДОУ (района)	3
1.7	Развитие дополнительного образования муниципального дошкольного образовательного учреждения (Ведение кружковой работы для детей)	5 баллов – за каждое направление	5
1.8.	Организация работы с детьми группы из семей, находящихся в социально-опасном положении, семей социального риска	1 балл - снижения негативных проявлений среди семей воспитанников группы, разработанной и реализуемой системы мер, применяемых в учреждении.	1
2.	Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности педагога муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения		22 балла
2.1.	Участие в инновационной деятельности, экспериментальной работе РЭП, РРЦ, МОМП, МРЦ, базовой площадки, пилотной площадки, наличие научно-методических публикаций	1 балл – осуществление инновационной деятельности на уровне МБДОУ; 2 балла - осуществление инновационной деятельности на уровне МО; 4 балл – издание публикаций.	4
2.2.	Удовлетворенность родителей(вашей группы) услугами МБДОУ	3 балла – высокий уровень удовлетворенности; 2 балла - средний уровень удовлетворенности; 1 балл – низкий уровень удовлетворенности.	3
2.3.	Участие в организации и проведении на базе муниципального дошкольного образовательного учреждения семинаров, совещаний, конференций и т.п.	1 балл – мероприятие на муниципальном уровне; 2 балла – мероприятие на республиканском уровне.	2
2.4.	Личное участие педагогических работников в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических	1 балл - на муниципальном уровне; 2 балла - на республиканском уровне; 3 балла - на федеральном уровне.	3

	конференциях, научной деятельности и их результативность		
2.5.	Освоение и использование в образовательном процессе современных образовательных технологий, программ, форм организации образовательного процесса	1 балл – наличие эффективных авторских программ. -1 балл – несоответствие основной образовательной программы в соответствии с ФГОС	1
2.6.	Участие в работе консультативных пунктов на базе учреждения для детей и родителей, не охваченных услугами учреждения, групп кратковременного пребывания	1 балл – участие в работе пункта; 1 балл – обобщение опыта работы педагога в работе пункта на муниципальном уровне.	2
2.7.	Систематичность проведения «Дня открытых дверей», мероприятий совместных с родителями и общественностью	1 балл – налажена системная работа по взаимодействию с родителями, общественностью. 1 балл - использование новых форм работы с родителями.	2
2.8.	Информирование родителей о реализации ООП ДО на страницах группы в Контакте	1 балл - наличие страницы группы; 1 балл - своевременное обновление информации, размещаемой на страницах группы;	2
2.9.	Наличие регулярно обновляемого сайта педагога	2 балл - наличие сайта; 1 балл - своевременное обновление информации, размещаемой на сайте;	3
3	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса		9 баллов
3.1.	Безопасность участников образовательного процесса	2 балла - отсутствие травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса; - 2 баллов за каждый случай - наличие травматизма.	2
3.2.	Планирование здоровьесберегающих мероприятий	1 балл - наличие программы (подпрограммы) реализации здоровьесберегающих технологий, пропаганды здорового образа жизни.	1
3.3.	Планирование мероприятий по организации круглогодичного оздоровления и отдыха воспитанников	1 балл - наличие программы (подпрограммы) круглогодичного оздоровления и отдыха воспитанников	1
3.4.	Проведение практических мероприятий, формирующих способность воспитанников к действиям в экстремальных ситуациях	1 балл - отсутствие замечаний со стороны ГО и ЧС, органов ГПН на действия воспитанников. -1 балл за каждое - наличие замечаний со стороны ГО и ЧС, органов ГПН на действия воспитанников.	1
3.5.	Работа по сохранению здоровья воспитанников	2 балла - снижение заболеваемости воспитанников группы, рост числа детей с 1 и 2 группами здоровья, 1 балл - отсутствие роста заболеваемости воспитанников, стабильный показатель числа детей с 1 и 2 группами здоровья,	2
3.6.	Выполнение санитарно – гигиенического режима Отсутствие замечаний по соблюдению сан – эпидрежима в группе (приём пищи, проветривание, личная гигиена детей)	2 балла - нет нарушений 0 баллов – нарушения зафиксированы	2
4	Уровень исполнительской дисциплины		1 балл

4.1.	Уровень исполнительской дисциплины педагогического работника (своевременное предоставление информации, качественное ведение необходимой документации)	1 балл - своевременное предоставление качественной информации; -1 балл - несвоевременное представление информации.	1
4.2.	Отсутствие дисциплинарных взысканий у педагогического работника.	-1 балл - наличие дисциплинарных взысканий.	0
5	Дополнительные бонусы		8 баллов
5.1.	Участие педагога в культурном досуге, повышающем авторитет и имидж МБДОУ у общественности, родителей, воспитанников	1 балл – за каждое участие	5
5.2.	Высокая производительность труда	1 балла – отсутствие больничного листа	1
5.3	Обеспечение эстетических условий, оформления групповых комнат, прихожих и игровой площадки	1 балл - наличие эстетического оформления группы; 1 балл - наличие эстетического оформления территории	2
ИТОГО:			70 баллов

1.2. Суммарная оценка определяется следующим образом: оценивается каждый показатель деятельности педагогического работника дошкольного образовательного учреждения в баллах.

Размер надбавки за интенсивность и высокий результат работы педагогического работника дошкольного образовательного учреждения производится при достижении им следующих значений суммарной оценки:

Суммарная оценка эффективности деятельности педагогического работника дошкольного образовательного учреждения	Размер надбавки за интенсивность и высокий результат работы
61-70 баллов	до 45 %
51-60 баллов	до 30 %
41-50 баллов	до 20 %
31-40 баллов	до 10 %
Менее 30 баллов	5 %

1.3. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются на квартал с учётом корректировки в течение текущего квартала.

2. Показатели оценки эффективности деятельности младшего воспитателя дошкольного образовательного учреждения

2.1. Эффективность деятельности младшего воспитателя дошкольного образовательного учреждения оценивается экспертной комиссией в баллах по следующим показателям:

№ п\п	Показатели / критерии деятельности	Способ оценивания	Максимальное количество баллов
1	Эффективность реализации образовательной программы муниципального дошкольного образовательного учреждения		13 баллов
1.1.	Состояние микроклимата в группе	3 балла - отсутствие жалоб. -1 балл за каждую жалобу- наличие обоснованных жалоб от родителей. -3 балла конфликт или жалоба вышли за пределы МБДОУ (района)	3
1.2.	Обеспечение посещаемости выполнение муниципального задания	Средняя величина за 3 последних месяца 10 баллов – посещаемость 100% 5 баллов – 80-99,9% 3 балла – 75-80% 0 – менее 75%	10

2	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса		6 баллов
2.1.	Безопасность участников образовательного процесса	2 балла - отсутствие травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса; - 2 баллов за каждый случай -наличие травматизма.	2
2.2.	Обеспечение санитарно-гигиенических, эстетических условий образовательного процесса.	1 балл – отсутствие обоснованных замечаний руководителя МБДОУ. - 1 балл за каждое замечание – наличие обоснованных замечаний руководителя МБДОУ	1
2.3.	Обеспечение требований пожарной безопасности и электробезопасности, охраны труда.	1 балл – отсутствие замечаний органов ГПН. - 1 балл за каждое замечание – наличие замечаний органов ГПН	1
2.4.	Соблюдение норм действующего законодательства РФ, СанПиН.	1 балл – отсутствие замечаний органов Роспотребнадзора. - 1 балл за каждое замечание – наличие замечаний органов Роспотребнадзора.	1
2.5.	Соучастие в проведении практических мероприятий, формирующих способность воспитанников к действиям в экстремальных ситуациях	1 балл - отсутствие замечаний со стороны ГО и ЧС, органов ГПН на действия воспитанников. - 1 балл за каждое - наличие замечаний со стороны ГО и ЧС, органов ГПН на действия воспитанников.	1
3	Уровень исполнительской дисциплины		0 баллов
3.1.	Отсутствие дисциплинарных взысканий у работника.	- 1 балл - наличие дисциплинарных взысканий.	
4	Участие в общественной жизни учреждения		2 балла
4.1.	Активное участие в детских праздниках и других массовых мероприятиях.	1 балл – за участие	1
4.2.	Активное участие в ремонте групповых помещений.	1 балл – за участие	1
5.	Дополнительные бонусы		4 балла
5.1	Участие в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж МБДОУ у общественности, родителей, воспитанников	1 балл – за каждое участие	3
5.2.	Высокая производительность труда	1 балла – отсутствие больничного листа	1
ИТОГО:			25 баллов

2.2. Суммарная оценка определяется следующим образом: оценивается каждый показатель деятельности младшего воспитателя дошкольного образовательного учреждения в баллах.

Размер надбавки за интенсивность и высокий результат работы младшего воспитателя дошкольного образовательного учреждения производится при достижении им следующих значений суммарной оценки:

Суммарная оценка эффективности деятельности младшего воспитателя дошкольного образовательного учреждения	Размер надбавки за интенсивность и высокий результат работы
20 -25 баллов	до 15 %
11-19 баллов	до 10 %
Менее 10 баллов	5 %

2.3. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются на 3 месяца с учётом корректировки по итогам учебного года.

3. Показатели оценки эффективности деятельности повара дошкольного образовательного учреждения

3.1. Эффективность деятельности повара дошкольного образовательного учреждения оценивается экспертной комиссией в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатели / критерии деятельности	Способ оценивания	Максимальное количество баллов
1	Эффективность реализации образовательной программы муниципального дошкольного образовательного учреждения		13 баллов
1.1.	Состояние микроклимата в учреждении	3 балла - отсутствие жалоб, конфликтов. -1 балл за каждую жалобу - наличие обоснованных жалоб от родителей, коллег. -3 балла конфликт или жалоба вышли за пределы МБДОУ (района)	3
1.2.	Обеспечение посещаемости выполнение муниципального задания (Общая по зданию)	Средняя величина за 3 последних месяца 10 баллов – посещаемость 100% 5 баллов – 80-99,9% 3 балла – 70-80% 0 – менее 70%	10
2	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса		3 баллов
2.1.	Обеспечение санитарно-гигиенических, эстетических условий образовательного процесса.	1 балл – отсутствие обоснованных замечаний руководителя МБДОУ. - 1 балл за каждое замечание – наличие обоснованных замечаний руководителя МБДОУ	1
2.2.	Обеспечение требований пожарной безопасности и электробезопасности, охраны труда, касающиеся организации питания в МБДОУ	1 балл – отсутствие замечаний органов ГПН. - 1 балл за каждое замечание – наличие замечаний органов ГПН	1
2.3.	Соблюдение норм действующего законодательства РФ, СанПиН.	1 балл – отсутствие замечаний органов Роспотребнадзора. - 1 балл за каждое замечание – наличие замечаний органов Роспотребнадзора.	1
3	Уровень исполнительской дисциплины		0 баллов
3.1.	Отсутствие дисциплинарных взысканий у работника.	-1 балл - наличие дисциплинарных взысканий.	
4	Участие в общественной жизни учреждения		2 балла
4.1.	Активное участие в детских праздниках и других массовых мероприятиях.	1 балл – за участие	1
4.2.	Активное участие в ремонте групповых помещений.	1 балл – за участие	1
5.	Дополнительные бонусы		4 балла
5.1	Участие в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж МБДОУ у общественности, родителей, воспитанников	1 балл – за каждое участие	3
5.2.	Высокая производительность труда	1 балла – отсутствие больничного листа	1
ИТОГО:			22 балла

3.2. Суммарная оценка определяется следующим образом: оценивается каждый показатель деятельности повара дошкольного образовательного учреждения в баллах.

Размер надбавки за интенсивность и высокий результат работы повара дошкольного образовательного учреждения производится при достижении им следующих значений суммарной оценки:

Суммарная оценка эффективности деятельности поварадошкольного образовательного учреждения	Размер надбавки за интенсивность и высокий результат работы
19 -22 баллов	до 15 %
10-18 баллов	до 10 %
Менее 9 баллов	5 %

3.3 Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются на 3 месяца с учётом корректировки по итогам учебного года.

4. Показатели оценки эффективности деятельности сторожа (дворника) дошкольного образовательного учреждения

4.1. Эффективность деятельности сторожа (дворника) дошкольного образовательного учреждения оценивается экспертной комиссией в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатели / критерии деятельности	Способ оценивания	Максимальное количество баллов
1	Эффективность реализации образовательной программы муниципального дошкольного образовательного учреждения		3 баллов
1.1.	Состояние микроклимата в учреждении	3 балла - отсутствие жалоб, конфликтов. -1 балл за каждую жалобу- наличие обоснованных жалоб от родителей, коллег. -3 балла конфликт или жалоба вышли за пределы МБДОУ (района)	3
2	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса		3 баллов
2.1.	Обеспечение санитарно-гигиенических, эстетических условий охраняемого объекта, дворовых территорий МБДОУ.	1 балл – отсутствие обоснованных замечаний руководителя МБДОУ. - 1 балл за каждое замечание – наличие обоснованных замечаний руководителя МБДОУ	1
2.2.	Обеспечение требований пожарной безопасности и электробезопасности, охраны объекта и территорий и содержания дворовых территорий МБДОУ	1 балл – отсутствие замечаний органов ГПН, МВД, МЧС - 1 балл за каждое замечание – наличие замечаний органов ГПН, МВД, МЧС	1
2.3.	Соблюдение норм действующего законодательства РФ, СанПиН. охраны объекта и территорий и содержания дворовых территорий МБДОУ	1 балл – отсутствие замечаний органов Роспотребнадзора. - 1 балл за каждое замечание – наличие замечаний органов Роспотребнадзора.	1
3	Уровень исполнительской дисциплины		0 баллов
3.1.	Отсутствие дисциплинарных взысканий у работника.	-1 балл - наличие дисциплинарных взысканий.	
4	Участие в общественной жизни учреждения		2 балла
4.1.	Активное участие в массовых мероприятиях.	1 балл – за участие	1
4.2.	Активное участие в ремонте групповых помещений, дворовых построек	1 балл – за участие	1
5.	Сохранность материальных ценностей		0 баллов
5.1.	Обеспечение сохранности материальных ценностей МБДОУ	- 1 балл – нарушение сохранности	0
6.	Дополнительные бонусы		4 балла
6.1	Участие в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж МБДОУ у общественности, родителей, воспитанников	1 балл – за каждое участие	3
6.2.	Высокая производительность труда	1 балла – отсутствие больничного листа	1
ИТОГО:			12 баллов

- 4.2. Суммарная оценка определяется следующим образом: оценивается каждый показатель деятельности сторожа (дворника) дошкольного образовательного учреждения в баллах.

Размер надбавки за интенсивность и высокий результат работы сторожа (дворника) дошкольного образовательного учреждения производится при достижении им следующих значений суммарной оценки:

Суммарная оценка эффективности деятельности дворника дошкольного образовательного учреждения	Размер надбавки за интенсивность и высокий результат работы
10 -12 баллов	до 15 %
6 – 9 баллов	до 10 %
Менее 5 баллов	5 %

- 4.3. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются на 3 месяца с учётом корректировки по итогам учебного года.

5. Показатели оценки эффективности деятельности завхоза (кладовщика; кастелянши; оператора стиральных машин; подсобного рабочего); дошкольного образовательного учреждения

- 5.1. Эффективность деятельности завхоза (кладовщика; кастелянши; оператора стиральных машин; подсобного рабочего); дошкольного образовательного учреждения оценивается экспертной комиссией в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатели / критерии деятельности	Способ оценивания	Максимальное количество баллов
1	Эффективность реализации образовательной программы муниципального дошкольного образовательного учреждения		3 баллов
1.1.	Состояние микроклимата в учреждении	3 балла - отсутствие жалоб, конфликтов. -1 балл за каждую жалобу - наличие обоснованных жалоб от родителей, коллег. -3 балла конфликт или жалоба вышли за пределы МБДОУ (района)	3
1.2.	Обеспечение посещаемости выполнение муниципального задания (Общая по зданию)	Средняя величина за 3 последних месяца 10 баллов – посещаемость 100% 5 баллов – 80-99,9% 3 балла – 70-80% 0 – менее 70%	10
2	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса		3 баллов
2.1.	Обеспечение санитарно-гигиенических, эстетических условий хранения материальных запасов	1 балл – отсутствие обоснованных замечаний руководителя МБДОУ. - 1 балл за каждое замечание – наличие обоснованных замечаний руководителя МБДОУ	1
2.2.	Обеспечение требований пожарной безопасности и электробезопасности, охраны труда в МБДОУ	1 балл – отсутствие замечаний органов ГПН - 1 балл за каждое замечание – наличие замечаний органов ГПН	1
2.3.	Соблюдение норм действующего законодательства РФ, СанПиН.	1 балл – отсутствие замечаний органов Роспотребнадзора. - 1 балл за каждое замечание – наличие замечаний органов Роспотребнадзора.	1
3	Уровень исполнительской дисциплины		0 баллов
3.1.	Отсутствие дисциплинарных взысканий у работника.	-1 балл - наличие дисциплинарных взысканий.	
4	Участие в общественной жизни учреждения		2 балла
4.1.	Активное участие в массовых мероприятиях.	1 балл – за участие	1

4.2.	Активное участие в ремонте учреждения	1 балл – за участие	1
5.	Сохранность материальных ценностей		0 баллов
5.1.	Обеспечение сохранности материальных ценностей МБДОУ	- 1 балл – нарушение сохранности	0
6.	Дополнительные бонусы		4 балла
6.1	Участие в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж МБДОУ у общественности, родителей, воспитанников	1 балл – за каждое участие	3
6.2.	Высокая производительность труда	1 балла – отсутствие больничного листа	1
ИТОГО:			22 баллов

5.2. Суммарная оценка определяется следующим образом: оценивается каждый показатель деятельности завхоза дошкольного образовательного учреждения в баллах.

Размер надбавки за интенсивность и высокий результат работы завхоза дошкольного образовательного учреждения производится при достижении им следующих значений суммарной оценки:

Суммарная оценка эффективности деятельности завхоза (кладовщика; кастелянши; оператора стиральных машин; подсобного рабочего; кочегара; истопника) дошкольного образовательного учреждения	Размер надбавки за интенсивность и высокий результат работы
19 -22 баллов	до 15 %
10-18 баллов	до 10 %
Менее 9 баллов	5 %

5.3 Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются на 3 месяца с учётом корректировки по итогам учебного года.

II. Надбавка за выслугу лет устанавливаются работникам МБДОУ в следующих размерах:

Надбавки за выслугу лет устанавливаются руководителям, специалистам, другим служащим и высококвалифицированным рабочим (завхозу, младшему воспитателю) учреждений образования, методистам и специалистам методического кабинета отдела образования в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки, в процентах к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке)
свыше 1 года	5 %
от 5 до 10 лет	10 %
от 10 до 15 лет	15 %
свыше 15 лет	20 %

Размер надбавки за выслугу лет устанавливается приказом руководителя на основании Положения «О выплатах стимулирующего характера работникам ДОУ» принятого на собрании трудового коллектива согласно Протокола

Надбавки за выслугу лет устанавливаются также работникам, работающим по внешнему и внутреннему совместительству в учреждениях образования.

Надбавки за выслугу лет не устанавливаются молодым специалистам, имеющим доплату в соответствии с пунктом 5 приложения N 3, утвержденного Постановлением главы муниципального района "Прилузский" от 24 октября 2007 г. N 630 "Об оплате труда работников муниципальных учреждений образования".

В стаж работы, дающей право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются следующие периоды:

1) период работы в государственных и муниципальных учреждениях на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

2) период работы в государственных и муниципальных учреждениях высококвалифицированными рабочими, оплата труда которых осуществлялась исходя из повышенных разрядов;

3) период работы в централизованных бухгалтериях при органах исполнительной власти и местного самоуправления Республики Коми на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

4) период работы на государственной гражданской и муниципальной службе;

5) период работы до 1 января 1992 года на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих в детских спортивных школах, созданных при физкультурно-спортивных обществах, спортивных или спортивно-технических клубах, профсоюзах;

6) время военной службы граждан, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем приема на работу не превысил одного года, а ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва.

7) Женщины, находившиеся в отпусках по беременности и родам, лица, находившиеся в отпусках в связи с усыновлением новорожденного ребенка непосредственно с родильного дома, а также в отпуске по уходу за ребенком (до 1,5 лет).

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут предоставляться, справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на надбавку за выслугу лет или ее размер, заверенные подписью руководителя и печатью.

III. Надбавки за наличие квалификационной категории устанавливаются МБДОУ в следующих размерах

Квалификационная категория	Размер надбавки, в процентах к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке)
1 квалификационная категория	45 %
Высшая квалификационная категория	60 %

IV. Надбавка за ведомственную грамоту устанавливаются работникам МБДОУ в следующих размерах:

Надбавки за ведомственные грамоты устанавливаются руководителям, специалистам, другим служащим и высококвалифицированным рабочим (завхозу, младшему воспитателю) учреждений образования, методистам и специалистам методического кабинета отдела образования в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки, в процентах к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке)
Почетные грамоты Министерства образования и науки Российской Федерации	10 %

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются по результатам работы за определенный период (месяц, квартал, год)

Установление выплат стимулирующего характера, их изменение, снятие оформляется приказом.

- Окончание срока действия выплат

- Окончание выполнения дополнительных работ, за которые были определены выплаты.

- За нарушение трудовой дисциплины, должностных инструкций по охране труда на рабочем месте, по охране жизни и здоровья детей, санитарных правил.

- За обоснованные жалобы родителей на действия педагога, сотрудников МБДОУ.

- За снижение качества работы, за которые были определены надбавки.

- За необеспечение сохранности здания, имущества учреждения

Надбавки могут быть сняты на месяц, квартал, год.

V. Премирование педагогических работников производится в целях материальной заинтересованности работников МБДОУ в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы по итогам года

Для определения размера и порядка премиальных выплат работникам Учреждения, на основе подведения итогов, оценки эффективности, результативности и качества выполняемых работ с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы, в Учреждении создается постоянно действующий совещательный орган (*комиссия по подведению итогов оценки эффективности труда работников*) в составе руководителя учреждения, заместителей руководителей, других категорий работников, представителя трудового коллектива.

Совещательный орган рассматривает представление, содержащее оценку работы работника (в разрезе критериев оценки, баллов по показателям), и по итогам рассмотрения определяет размер премиальных выплат работникам.

При премировании работников по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, год), к юбилейным датам, профессиональным праздникам учитываются:

- *успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;*
- *инициатива, творчество и применение в работе соответственных форм и методов организации труда;*
- *качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;*
- *выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;*
- *качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;*
- *участие работника в выполнении важных работ, мероприятий.*

Наименование должности	Основание для премирования	Процент выплат
	подготовка призеров конкурсов	до 30 %
	проведение открытых занятий для воспитателей района	до 30 %
	участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях)	до 30 %
	организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж МБДОУ у воспитанников, родителей, общественности	до 30 %
Обслуживающий персонал	Участие и получение призовых мест работниками и воспитанниками МБДОУ в конкурсах, выставках и прочих мероприятий	до 30 %
	организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж МБДОУ у воспитанников, родителей, общественности	до 30 %
	оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	до 30 %

Выплаты могут быть в денежном выражении и максимальным размером не ограничены.

Работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц (квартал, полугодие, год).

- За нарушение трудовой дисциплины, должностных инструкций по охране труда на рабочем месте, по охране жизни и здоровья детей, санитарных правил.
- За обоснованные жалобы родителей на действия педагога, сотрудников МБДОУ.
- За снижение качества работы, за которые были определены надбавки.
- При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца (квартала, полугодия, года)

Выплаты могут быть сняты на месяц, квартал, год. Конкретные размеры премиальных выплат по итогам работы, высокие результаты работы, качество выполняемых работ, заместителям руководителя, главным бухгалтерам и остальным работникам Учреждения устанавливаются приказом руководителя Учреждения.

Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

Материальная помощь

1. За счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, работникам Учреждения может выплачиваться материальная помощь.

Материальная помощь оказывается работнику по его письменному заявлению на имя руководителя Учреждения в следующих случаях:

- тяжелой болезни работника либо члена его семьи, находящегося на его иждивении;
- смерти близких родственников (супруга(и), ребенка, родителей), а в случае смерти работника - членам его семьи (по их письменному обращению);
- экстремальных ситуаций, повлекших за собой большой материальный ущерб (пожары, аварии, стихийные бедствия);
- рождение ребенка;
- других случаях.

Материальная помощь устанавливается в размере до 3 месячных окладов.

2. За счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, работникам Учреждения могут назначаться премии к профессиональным праздникам, юбилейным датам, при увольнении работника в связи с выходом на пенсию в размере до 1 месячного оклада.

Выплаты стимулирующего характера производятся **ПРИ НАЛИЧИИ СРЕДСТВ**.