

Принято:
На общем собрании
трудового коллектива
« 31 » августа 2016 года

Утверждено:
Приказом № 114 от «31» августа 2016г
МБДОУ «Детский сад» с. Летка.

ПОЛОЖЕНИЕ
о выплатах компенсационного характера для работников
муниципального бюджетного образовательного учреждения
«Детский сад» с. Летка

I Общее положение

1. Настоящее положение регламентирует порядок установления выплат компенсационного характера для работников МБДОУ «Детский сад» с. Летка

Установление работникам учреждения выплат компенсационного характера осуществляется в соответствии:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Законом Республики Коми от 12 ноября 2004 г. № 58-РЗ « Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Коми»;
- Постановлением главы администрации муниципального района «Прилузский» от 24 октября 2007г. № 630 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений образования с изменениями и дополнениями.
- Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений образования МР «Прилузский», утвержденное приказом отдела образования администрации МР «Прилузский» от 31.12.10г. № 356
- настоящим Положением о выплатах компенсационного характера для работников МБДОУ «Детский сад» с. Летка

Размер выплат компенсационного характера определяется учреждением самостоятельно в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда

Выплаты компенсационного характера устанавливаются ежемесячно к должностным окладам, окладам (ставкам заработной платы, тарифным ставкам) работников учреждения

II Показатели для установления выплат компенсационного характера

2.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера (при наличии соответствующих условий труда):

- 2.1.1) доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- 2.1.2) доплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2.1.3) доплаты за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей работника;
- 2.1.4) доплаты молодым специалистам.

2.1.1. Доплаты работникам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных; занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

№ п/п	Вид работ или наименование выплат	Основание для оплаты	Размер доплаты в % к должностному окладу, окладу
1	<i>За работу в ночное время</i>	<i>Статья 154 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ)</i>	<i>не менее 35%</i>
2	<i>За работу в выходные и праздничные дни</i>	<i>Статья 153 ТК РФ</i>	<i>Работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.</i>
3 (2.1.2)	<i>Доплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда</i>	<i>Статья 147 ТК РФ</i>	<i>По результатам аттестации рабочих мест - 4%</i>
4	<i>Доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором</i>	<i>Статья 151 ТК РФ</i>	<i>По соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы</i>
5	<i>Сверхурочная работа</i>	<i>Статья 152 ТК РФ</i>	<i>Первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.</i>

2.1.3 Доплаты работникам за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей работников, устанавливаются к должностным окладам, в соответствии с постановлением администрации МР «Прилузский» от 24 октября 2007 г. №630 « Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Прилузский».

№ п/п	Наименование работ	Размер доплат в % к должностному окладу (ставке зарботной платы)
	Педагогические работники:	
	- за руководство методическим объединением	до 10%
	- за разработку основной общеобразовательной программы ДОУ в составе рабочей группы	до 10%
	- за работу в аттестационной комиссии	до 10%
	- за работу с неблагополучными семьями	до 15%
	-за организацию и проведение физкультурно-оздоровительной работы (использование инновационных технологий, составление программ)	до 20%
	Педагогическим работникам за ведение, обслуживание и обновление официального сайта образовательного учреждения в сети интернет с целью размещения заказов и информации об учреждении	до 15%
	Учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу	
	Младшим воспитателям:	
	- за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий приобщения детей к труду, привития им культурных, санитарных и гигиенических навыков	до 30%
	Кладовщик	
	- за разделку туш	до 10%
	- за доставку продуктов питания в связи с отсутствием транспорта	до 30%
	Поварам, зав столовой:	
	-за переноску тяжестей	до 30%
	- за составление меню раскладки (заведующий столовой)	до 30%
	-за необустроенность рабочего места	до 30%
	Оператор стир. машин	
	-за необустроенность рабочего места	до 30%
	Уборщику служебных помещений	
	-за вынос ТБО	до 30%
	Делопроизводитель	
	- за работу с документами, своевременную сдачу отчетности	до 20%
	Педагогический и обслуживающий персонал	
	- за работу в цветнике (с апреля по сентябрь)	до 10%
	- за проведение ремонтных работ, подготовка ДОУ к новому учебному году	до 10%

2.1.4 Доплаты молодым специалистам.

	В процентах к должностному окладу, (ставке заработной платы*, тарифной ставке)
Категории молодых специалистов	
имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в муниципальные учреждения образования Прилузский район	30 %
имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании с отличием и прибывшим на работу в муниципальные учреждения образования Прилузский район	40 %

Доплаты молодым специалистам, прибывшим в год окончания или в период первых трех лет после окончания образовательных учреждений высшего профессионального и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

Молодыми специалистами для назначения доплат, установленных настоящим пунктом, являются лица в возрасте до 30 лет, имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование, работающие в Учреждении по профилю полученного образования.

Молодым специалистам - учителям муниципальных учреждений образования, реализующих программу начального общего, основного общего и общего среднего (полного) образования, а также воспитателям, классным воспитателям, старшим воспитателям учреждений образования размер доплаты, установленный в соответствии с таблицей пункта 5 настоящего приложения, увеличивается на 15 процентов должностного оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки).

(п. 5-1 введен [Постановлением](#) администрации муниципального района "Прилузский" от 26.08.2011 № 1085, от 30.03.2012 № 455)

Доплаты молодым специалистам устанавливаются после окончания образовательного учреждения на период первых трех лет профессиональной деятельности со дня заключения трудового договора, за исключением случаев, указанных в подпунктах 5.3. и 5.4. данного пункта.

Доплаты молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения, устанавливаются с даты трудоустройства в учреждение образования, началом исчисления трехлетнего периода в этом случае является дата окончания учебного заведения, за исключением случаев, указанных в подпункте 5.4. настоящего пункта.

Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплаты устанавливаются на три года с даты трудоустройства в учреждения образования в качестве специалистов по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

Молодым специалистам, совмещавшим обучение в учебном заведении с работой в учреждениях образования (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в учреждениях образования в качестве специалистов, доплаты устанавливаются на три года с даты окончания образовательного учреждения.

III. Порядок установления выплат компенсационного характера

Выплаты компенсационного характера устанавливаются по результатам работы за определенный период (месяц, квартал, год)

Установление выплат компенсационного характера, их изменение, снятие оформляется приказом.

IV. Снятие выплат компенсационного характера

- Окончание срока действия выплат
 - Окончание выполнения дополнительных работ, за которые были определены выплаты.
 - За нарушение трудовой дисциплины, должностных инструкций по охране труда на рабочем месте, по охране жизни и здоровья детей, санитарных правил.
 - За обоснованные жалобы родителей на действия педагога, сотрудников МБДОУ.
 - За снижение качества работы, за которые были определены надбавки.
 - За необеспечение сохранности здания, имущества учреждения
- Надбавки могут быть сняты на месяц, квартал, год.